



Сила слова

стр. 2



К соцпартнерству через тернии

стр. 3



Лето-2015. Солнце на старте

стр. 5



Работа на результат

стр. 7



ПОД ЗАЩИТОЙ ПРОФСОЮЗА



Правозащитная работа профсоюзов как одно из главных направлений деятельности выходит на качественно новый уровень. И в этом заслуга правовых служб, структура которых постоянно совершенствуется. Вместе с тем заметно возрастает потенциал и внештатных профсоюзных инспекторов труда.

Ежегодно силами правовых служб Федерации профсоюзов Челябинской области и областных организаций проводится более 700 проверок, более 12 тысяч членов профсоюзов обращаются за консультацией по вопросам трудового законодательства. За предыдущие три года экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила около 250 миллионов рублей.

Как отметил председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков на VIII отчетно-выборной Конференции: «Необходимо предостеречь работодателей от искушения нарушать трудовое законодательство. За нарушение трудовых прав или прав профсоюзов виновный должен нести ответственность. Административную, дисциплинарную, морально-этическую, вплоть до уголовной. Все должны понимать – мы своих в беде не оставим!».

В течение последнего года увеличилось количество обращений по вопросам возмещения морального вреда за ущерб здоровью. Один из недавних примеров – массовое обращение работников ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и ЗАО «Челябинские строительные дорожные машины». В общей сложности более 60 человек с помощью профсоюзных правозащитников отстояли в суде свое законное право. Все эти

работники получили профессиональные заболевания в результате работы во вредных и опасных условиях труда длительное время. Юридическую помощь им оказали специалисты правового центра «Металлург».

- За последние несколько месяцев число таких обращений возросло, - рассказывает директор центра Сергей Кадышев. Это связано с тем, что в области сложилась положительная судебная практика по подобным искам и увеличились размеры компенсаций. По вынесенным решениям суда работники получали от 70 до 200 тысяч рублей. Не надо бояться обращаться в суд и думать, что вы уже опоздали, и некому будет нести ответственность за причиненный вам ущерб здоровью. У нас были случаи, когда бывшие работники ЧСДМ, отработавшие на предприятиях, которые являлись структурными подразделениями завода и были ликвидированы, получили компенсацию морального вреда.

Работники должны знать о своих законных правах и отстаивать их. Компенсация морального вреда за ущерб здоровью не имеет срока исковой давности. И поэтому работник вправе обращаться в суд даже спустя длительное время после получения профзаболевания и добиваться справедливости. А профсоюз всегда поможет защитить законные права.

ОФИЦИАЛЬНО

«НЕ НАДО ЛЕЗТЬ В КАРМАН ТРУДЯЩИХСЯ И ПЕНСИОНЕРОВ...»

Профсоюзы дали отрицательную оценку антикризисных действий Правительства РФ и Центробанка РФ, касающихся социально-трудовой сферы. Речь об этом шла на заседании Генсовета Федерации Независимых Профсоюзов России, которое состоялось 27 мая в Москве.

Отрицательная оценка антикризисных действий Правительства РФ и Центробанка РФ была дана в докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета. В условиях, когда заработная плата работников стремительно уменьшается, а потребительские цены растут, правительство действует в обход Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, не учитывая ни интересы работников, ни интересы работодателей. Этим нивелируется смысл социального партнерства.

- В прошлом году экономика России столкнулась с серьезными внешними вызовами: двукратное падение цен на нефть, сокращение стоимостных объемов экспорта, отток капитала, введение против России экономических санкций, закрытие доступа на рынки капитала, осязаемое сокращение инвестиций, - отметил в своем докладе лидер российских профсоюзов. - Вызовы эти не краткосрочные. У нас не должно быть иллюзий того, что в короткие сроки ситуация изменится в существенно лучшую сторону. Все мы - и власть, и бизнес, и профсоюзы - должны научиться работать в этих новых экономических условиях.

- В ситуации экономического кризиса профсоюзы обязаны защитить реальные доходы работника, его заработную плату, его рабочее место. Мы не должны допустить, чтобы деньги на разрешение экономических проблем искали в кармане трудящихся или в кармане пенсионера. Но добиться этого мы можем, только сделав профсоюзную структуру более эффективной, - сказал Михаил Шмаков.

На Генсовете принято заявление о недопустимости принятия правительством решений в социально-трудовой сфере без предварительного обсуждения на заседаниях трехсторонней комиссии.

Генсовет определил задачи профсоюзов по реализации решений IX съезда ФНПР. Также в ходе заседания обсуждались вопросы: «О постоянных комиссиях Генерального Совета ФНПР», «О внесении изменений в состав представителей ФНПР в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и ряд других.

По материалам Департамента общественных связей ФНПР

На сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru в рубрике «Профактивисту» в разделе «На профсоюзный стенд» размещены материалы на социально-трудовую тему: выбор варианта пенсионного обеспечения, права лиц с семейными обязанностями. Каждая из тем представлена на отдельном информационном листке, что удобно для размещения на профсоюзных стендах.



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам.

Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог»
www.chelprof.ru

Челябинской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём социального работника!

Работники социальной сферы – люди добрейшей души. Вам не чужды людские проблемы, а милосердие и сострадание для вас всегда на первом месте. И очень часто помогают не лекарства, а именно доброе слово и внимательное отношение.

Ваш труд наполнен гуманизмом и теплом. Вы помогаете людям преодолевать жизненные трудности, придавая уверенность в завтрашнем дне.

Искренне желаю вам крепкого здоровья, оптимизма и благополучия. И пусть добро и любовь, которые вы дарите людям, вернутся к вам.

Н. Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

Первичной профсоюзной организации ЗАО обувная фирма «Юничел»

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём работников лёгкой промышленности!

Этот праздник – заслуженное признание и уважение труда работников отрасли. Именно они – ее главное богатство и достояние.

Благодаря сплоченному трудовому коллективу, ответственности и стремлению вперед удается повышать имидж предприятия, достойно выдерживать конкуренцию и расширять рынок сбыта.

Желаю вам здоровья, благополучия, новых трудовых свершений, уверенности в завтрашнем дне и новых профессиональных высот!

Н. Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

ОПЫТ И НОВАТОРСТВО

КЛУБ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ ВОЗРОЖДАЕТСЯ

В Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки состоялось заседание Клуба молодых педагогов.

В зале президиума Федерации профсоюзов области собрались 44 молодых педагога из 40 территорий Челябинской области. Участие приняли первый заместитель министра образования и науки области Елена Коузова, помощник ректора ЧИППКРО Александр Машуков.



Заседание открыл председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки **Юрий Конников**. Приветствуя участников, он сказал:

- Сегодня мы собрались для того, чтобы все вместе с представителями министерства образования и науки, института повышения квалификации работников образования реанимировать созданный год назад клуб молодых педагогов. Он необходим для того, чтобы объединить вас, молодых педагогов, в профессиональное сообщество, в котором вы стали бы проводниками креативных и позитивных идей, реализовывали эти идеи и создавали такие же клубы у себя в территориях. Мы планируем два раза в год проводить сессии клуба. Это будет учеба, общение и обмен опытом.

Елена Коузова отметила:

- Цель – не просто создать клуб ради клуба. Главное, чтобы вы предложили самые разнообразные формы взаимодействия молодых специалистов, взяли друг у друга самое интересное и обогатили свой, пока еще небольшой профессиональный опыт. А мы готовы вам помочь с выбором площадки проведения заседаний, приглашением тех людей, с которыми вы хотите повстречаться.

Первый обмен опытом уже состоялся в ходе заседания. Практикой работы клуба молодых педагогов на местах поделились Виктория Капустина (СОШ №43, г. Челябинск), Антон Туманов (Дворец детского творчества, г. Златоуст). Ирина Шагиева (гимназия №93, г. Челябинск) рассказала об участии в работе IV съезда Всероссийской педагогической школы.

Участники клуба обсудили план работы на 2015 год и вопрос о выборах Совета клуба. Для формирования состава Совета, в который войдут семь человек, был объявлен конкурс. Каждый из претендентов должен представить свою концепцию программы. Обсуждение

пройдет на интернет - площадках: на сайте областной организации и в группе ВКонтакте. И тогда состав Совета будет окончательно сформирован.

В рамках работы клуба состоялась экскурсия в Региональный центр оценки качества и информатизации образования (РЦОКИО). Следующая встреча пройдет в сентябре этого года. На это время запланирована первая сессия Клуба молодых педагогов. А чтобы позитивный настрой и теплота атмосферы, которыми была наполнена встреча, запомнились надолго, каждому участнику подарили по апельсину, цвет которого символизирует энергию, радость и самоутверждение.

Ирина Митрошина

УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

СИЛА СЛОВА

Челябинский Учебно-методический центр профсоюзов запустил новый образовательный проект - Школа ораторского мастерства. Он предполагает подготовку профсоюзных активистов для мотивационной деятельности в трудовых коллективах, формирование навыков четкой речи, умение говорить красиво и убедительно.

Проект стартовал в начале этого года. Программа рассчитана на три модуля по два дня, первый из которых прошел в марте. Занятия в рамках второго модуля по теме «Тактические аспекты деловой риторики. Аргументация» прошли 20-21 мая.

Среди слушателей Школы - профсоюзные активисты различных предприятий области. В течение двух дней они обучались технологиям психологического влияния на аудиторию в процессе публичного выступления. В роли преподавателей - директор Учебно-методического центра Светлана Корепанова, психолог центра Татьяна Поздеева, кандидат психологических наук, доцент кафедры управления персоналом международного факультета ЮУрГУ Оксана Рудакова, ведущий преподаватель речевого центра «Эфир», преподаватель кафедры кино- и телережиссуры ЧГАКИ Арина Маркова.

На занятиях профсоюзные ораторы освоили психологические установки, «привычки», необходимые оратору, элементы приемов психологического влияния в речи и публичном выступлении, а также систему основных аргументов, которые создают фундамент убедительной речи выступающего. В режиме тренинга все участники семинара пробовали себя в роли ораторов и учились креативному подходу к созданию слича.



Говорят участники Школы ораторского мастерства:

Татьяна Мазур, НУЗ «Дорожная клиническая больница на ст. Челябинск ОАО «РЖД», г. Челябинск:

- Я в восторге от семинара. Замечательные преподаватели, доступная форма подачи материала. Редко где можно получить такие знания. Одно из пожеланий – больше практики на семинаре. Ведь именно в процессе отработки полученной информации в тренингах появляются новые навыки. И в дальнейшем это уже легче применять и в профсоюзной работе, и в жизни. Например, как справиться с волнением, выступая на публике или общаясь в неформальной обстановке.

Ольга Юшина, ОАО «Челябэнергосбыт», г. Челябинск:

- Приятно работать с профессионалами. Преподаватели знали, чем заинтересовать нас, как правильно расставить акценты, чтобы было и интересно, и полезно. Причем полезно не только для работы, но и в жизни бы пригодилось. Мне как молодому специалисту, а я работаю первый год после института, это особенно важно. Теперь я знаю, как справляться с волнением в общении с коллегами, чувствую себя более уверенно. Все это только повышает мой интерес к профсоюзной деятельности.

Андрей Тарасов, ОАО ЧРЗ «Полёт», г. Челябинск:

- Школа ораторского мастерства – это мой первый опыт обучения по профсоюзной линии. Второй модуль лишь подогревает интерес, что будет дальше. Знания – сила. Когда понимаешь, с чем имеешь дело, всегда можно ситуацию повернуть в свою пользу. Немного непривычно, конечно, вдруг оторваться от ежедневной работы и сесть за парту. Но учиться всегда пригодится. И знакомство с новыми людьми в творческой обстановке, которой способствовала тема семинара, добавляет приятных эмоций. Надеюсь, третий модуль будет еще ярче и креативнее.

Вера Софиевко

МЕДИА-ФОРУМ ФНПР

Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков и руководитель пресс-центра Федерации Ольга Касаткина приняли участие во Всероссийском семинаре информационных работников ФНПР. Медиа-форум проходил с 18 по 22 мая в Сочи, куда съехались более 70 руководителей пресс-центров и изданий членских организаций ФНПР. В центре обсуждения – тема повышения эффективности информационной работы как инструмента укрепления профсоюзов.

Открывая семинар, секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков, отметил: «сегодня перед российскими профсоюзами стоят задачи влияния на глобальный путь, по которому страна пойдет дальше...». В решении этих задач, по его мнению, важнейшую роль играет PR-деятельность профсоюзных организаций. «Функционал информационной системы ФНПР должен использоваться как повод для активных действий профсоюзов и, одновременно, как инструмент доведения информации об этих действиях до общественности, мотивируя людей вступать в профсоюзы».



На семинаре обсуждались темы реализации Рекомендаций Исполкома ФНПР «Об информационном взаимодействии профсоюзных организаций», работа в блогосфере, современные PR-технологии в условиях информационной блокады, расширение взаимодействия с внешними информресурсами. На медиа-форуме был представлен обзор информационных ресурсов членских организаций ФНПР. Сайт Федерации профсоюзов Челябинской области был назван среди лучших.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

К СОЦПАРТНЕРСТВУ ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ

Конфликтом между профсоюзным комитетом и работодателем завершилась осень прошлого года в ОАО «Трубодеталь». История получила широкую огласку, в том числе в центральной прессе, дошла до Центрального совета горно-металлургического профсоюза, ФНПР и общероссийского объединения работодателей АМРОС. Прошло полгода. Какова сегодня ситуация на предприятии? Есть ли социальный диалог? Об этом нам рассказал председатель профкома Трубодетали Егор Цибульский.

Обострение двусторонних отношений на предприятии, напомним, началось после октябрьской конференции трудового коллектива, утвердившей требования к администрации завода по индексации заработной платы и оплате труда при совмещении профессий. Работодатель отказался выполнить эти требования, после чего произошел массовый выход работников из профсоюза – первичка потеряла больше половины численности. В ноябре металлурги и горняки области провели митинг протеста против позиции и действий руководства предприятия, призвав его к социальному диалогу. Солидарность с коллективом завода выразили сотни работников предприятий страны: в сетевых группах прошла массовая акция «Держитесь, мы с вами!» К разрешению подключились представители областного комитета ГМПР, Центрального совета профсоюза, «Объединенной металлургической компании» («ОМК») – управляющей организации ОАО «Трубодеталь».

История стала уроком для всех участников, показала, что конфликт невыгоден ни одной из сторон. Представители «ОМК» признали, что не следовало избегать открытого диалога с работниками и профсоюзом. Но главное, сегодня можно констатировать, что конфликт все-таки разрешен.

Основой для налаживания отношений стало принятое в конце декабря соглашение о социальном взаимодействии между руководством и профкомом Трубодетали. Стороны договорились, что администрация признает первичную профорганизацию полномочным представителем трудового коллектива и ведет с ней социальный диалог, избегая конфронтации, по широкому кругу социально-трудовых вопросов. Зимой и весной этого года в рамках реализации соглашения представители профкома и работодателя организовали ряд совместных социальных акций. А совсем недавно, 19 мая, на предприятии состоялась двусторонняя встреча при участии председателя обкома ГМПР Юрия Горанова и вице-президента «ОМК» по персоналу Светланы Николашиной. Участники составили план дальнейшей реализации соглашения о взаимодействии, чтобы, как отметили обе стороны, оно не оставалось на бумаге, а воплощалось в жизнь. На этой же встрече обсуждена идея расширения опыта Трубодетали по социальному взаимодействию на все предприятия хол-



динга, через создание социального совета «ОМК» с двусторонним представительством.

Что касается октябрьских требований коллектива, ставших причиной конфликта, то здесь найдены компромиссные решения. В первую очередь – по индексации зарплаты.

– В апреле, после длительных переговоров с профкомом, – рассказывает Егор Цибульский, – работодатель утвердил новое положение об индексации. Ранее она производилась не каждый год, не всем категориям работников и фиксированной суммой, которая в 2014 году была равна 1300 рублям. Теперь же, согласно новому положению, индексация производится ежегодно, всем работникам и вне зависимости от роста средней зарплаты. Ее сумма равна примерно 2 тысячам рублей, и ежегодно она будет увеличиваться в со-

ответствии с уровнем инфляции. Это однозначно позитивный итог.

По второму требованию – оплате труда при совмещении профессий – пока идут переговоры. Но чувствуется, как отметил председатель профкома, настрой работодателя на конструктивное решение вопроса.

Конструктивность и компромисс, пожалуй, главное, что характеризует сегодняшние отношения профкома и администрации. Радует, что именно в такой атмосфере на предприятии сейчас начинается колдоговорная кампания: в цехах завершаются собрания по подведению итогов выполнения действующего колдоговора и выдвигению предложений в новый, в июне начнет работу двусторонняя комиссия.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ММК СОКРАЩАЕТ ВЫБРОСЫ

ММК в 2015 году планирует ввести в эксплуатацию первую систему нового комплекса по очистке агломерационного газа сероулавливающей установки № 2. Завершение работ по реконструкции установки запланировано на 2017 год. Общие затраты на реализацию проекта составят более 3 млрд руб. Реконструкция сероулавливающей установки позволит существенно улучшить качество атмосферного воздуха Магнитогорска за счет сокращения выбросов пыли, диоксида серы, оксида углерода, высокотоксичных веществ. Общая производительность новой сероулавливающей установки позволит очищать весь объем аглогазов, образующихся на аглофабрике № 2. Средняя эксплуатационная эффективность очистки по пыли составит более 99%, а по диоксиду серы – 95%, что соответствует уровню наилучших технологий, принятых в Евросоюзе.

За последние пять лет затраты ММК на строительство новых и реконструкцию существующих газоочистных установок составили более 2,1 млрд руб. В результате выбросы загрязняющих веществ сократились на 1,8 тыс. т. Одним из наиболее важных направлений по снижению выбросов является реконструкция сероулавливающих установок аглоцеха, выбросы которого составляют более 52% от валовых выбросов ММК.



В РАМКАХ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

ЧМК осуществил поставку фасонной продукции в Акмолинскую область Республики Казахстан. Партия двутавровой балки отгружена в адрес агрофирмы «Родина». Фасонный прокат, произведенный на универсальном рельсобалочном стане (УРБС) ЧМК, будет использоваться при строительстве современного животноводческого комплекса.

Агрофирма «Родина» является одним из наиболее успешных предприятий сельского хозяйства Казахстана. Ее продукция поставляется в Челябинскую область в рамках сотрудничества между Южным Уралом и Республикой Казахстан.

«Продукция УРБС востребована как на внутреннем рынке, так и на внешнем. В настоящее время мы активно развиваем экспортное направление – поставки в страны СНГ, – отметил замдиректора по сбыту ОАО «ЧМК» Григорий Будув. – Этот рынок является перспективным с точки зрения сбыта как фасонного проката УРБС, так и рельсового».

На сегодняшний день на УРБС освоено производство 18 профилей фасонного проката. Поставленная на промышленное производство продукция имеет все необходимые сертификаты. Основными потребителями фасонных профилей являются заводы металлоконструкций, строительная отрасль, вагоностроение, металлургические комбинаты.



НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ «ММК-МЕТИЗ»

На Магнитогорском метизно-калибровочном заводе «ММК-Метиз» успешно осваиваются новые и уникальные виды метизной продукции, выпуск которых осуществляется с применением инновационных технологий.

Так, в рамках выполнения программы по расширению ассортимента выпускаемых электродов освоено производство сварочных электродов марки ЛБ-52МК. Они предназначены для ручной дуговой сварки корневых, заполняющих и облицовочных швов ответственных металлоконструкций и магистральных труб нефтегазового комплекса, когда к металлу сварных швов предъявляются повышенные требования по пластичности и ударной вязкости. Кроме того, освоено производство электродов марки ОЗЛ-6МК, предназначенных для ручной дуговой сварки ответственного оборудования, работающего в окислительных средах при температуре до 1000 градусов, из литья и проката жаростойких и коррозионностойких марок сталей, а также для сварки углеродистых и низколегированных сталей с высоколегированными аустенитными сталями.

«Активная работа по освоению новых видов продукции подтверждает наше стремление к максимальному удовлетворению запросов потребителей метизной продукции», – говорит директор ОАО «ММК-Метиз» Олег Ширяев.



К СОЦПАРТНЕРСТВУ ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ

Начало на стр. 3

В ходе переговоров профком намерен предложить работодателю ряд новых пунктов по оплате труда, социальным гарантиям и льготам, оказанию материальной помощи работникам. Есть надежда, что работодатель отнесется с пониманием к этим инициативам. Колдоговор на 2015–2017 годы планируется принять на конференции трудового коллектива в июле.

Одновременно на Трубодетали идет специальная оценка условий труда. С середины мая в основных цехах начаты инструментальные замеры. В комиссию со стороны профсоюза вместе с председателем профкома вошли наиболее активные члены ГМПР, на что работодатель не возразил. Объективность, грамотность и тщательность – главные требования, предъявляемые экспертной организацией, проводящей замеры. Пока они выполняются. Процесс находится под контролем профсоюза. В профкоме понимают важность участия в нем не только на сегодняшнем этапе, но и на итоговом, когда будут устанавливаться классы (подклассы) вредности. Тем более что у работодателя, скорее всего, будет возможность снижать класс и, соответственно, льготы работников.

А как живет сегодня сама первичка, ослабевшая после конфликта? Что делается для ее восстановления, которое, кстати, среди прочих пунктов значится в соглашении о социальном взаимодействии?

– С октября прошлого года мы потеряли около 600 членов профсоюза – уровень профчленства снизился с 55 до 27 процентов, – констатирует Егор Цибульский. – Сейчас административного давления на членов профсоюза нет, деятельность первичной профорганизации осуществляется в нормальных условиях. Мы составили план работы по увеличению численности членов профсоюза. Проводим собрания в цехах, беседуем, разъясняем. Люди относятся с пониманием. Но решения принимают осторожно, с оглядкой. Мы их тоже понимаем... Возвращаются ли работники в профсоюз? Да, возвращаются. Конечно, не массово – несколько заявлений в неделю. Но все-таки процесс идет. И это уже осознанные решения.

Нет худа без добра: проблема обнажила костяк первички, высветила и еще больше сплотила самых стойких, на поддержку которых теперь всегда можно рассчитывать. Но и вес, конечно, тоже нужен – для силы и равноправного диалога с работодателем. И он обязательно наберется – в профкоме в этом уверены.

Владимир Широков



Оплата труда

ИНДЕКСАЦИЯ: ПРОЦЕСС ПОШЕЛ

Низкая заработная плата металлургов и горняков – главная проблема, в рамках решения которой в областной организации ГМПР в этом году пройдут все значимые мероприятия. Решения коллегиальных профсоюзных органов, коллективные выступления работников отрасли, в том числе целая серия акций молодежи, точечные действия – все эти прошедшие и будущие мероприятия объединило требование индексации заработной платы. И сегодня можно констатировать, что это требование услышано: к решению вопроса подключаются областные власти.

В апреле по инициативе представителей областной организации ГМПР вопрос индексации зарплаты был рассмотрен на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и нашел отражение в решении комиссии.

Совсем недавно под лозунгом «Росту цен – достойную зарплату!» прошло одно из главных профсоюзных мероприятий страны – Первомай. Южноуральские металлурги и горняки, традиционно активно участвующие в акции, привлекли внимание нескольких тысяч челябинцев яркими и креативными лозунгами-призывами: «Я за индексацию!», «Работодатель! Индексация заработной платы – твоя обязанность!». Вместе с профсоюзными лидерами с трибуны главной площади Челябинска выступил, поддержав профсоюзные лозунги, председатель Законодательного собрания области и секретарь регионального отделения партии «Единая Россия» Владимир Мякуш. И сегодня партия власти в унисон профсоюзной инициативе принимает меры.

«Единая Россия» намерена обратиться к руководителям всех крупных промышленных предприятий области с предложением в ближайшее время «пересмотреть зарплаты в сторону повышения». Инициатива индексации нашла поддержку у губернатора. Более того, процесс уже пошел: на нескольких предприятиях области после активных действий профсоюзов принято решение провести индексацию в ближайшее время, в том числе начиная с июня.

Достойная заработная плата – главная составляющая достойной жизни работника, отмечают в областном комитете ГМПР. Профсоюзы всегда добивались и будут добиваться ее индексации. Для этого в областной организации ГМПР одной из главных задач определены разработка и обязательное включение порядка индексации в коллективные договоры. Кроме этого, в рамках решения проблемы во второй половине 2015 года продолжатся взаимодействие с органами власти и коллективные действия областного актива и молодежи ГМПР.



Правовая защита

МИЛЛИОНЫ РУБЛЕЙ В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКОВ

Около трех миллионов рублей составила экономическая эффективность правозащитной работы областной организации ГМПР в 2014 году. Такие данные приведены в годовом отчете правовой службы обкома. Это реальные деньги, выплаченные работникам горных и металлургических предприятий области, членам ГМПР, в результате деятельности профсоюзных юристов.

В течение года правовые инспекторы областной организации ГМПР провели 30 проверок соблюдения трудового законодательства, в том числе 22 комплексных.

Правовые инспекторы активно взаимодействовали с надзорными органами – участвовали и проводили проверки совместно с Государственной инспекцией труда, Ростехнадзором, прокуратурой. Такие мероприятия проведены на Трубодетали, ММК и его дочерних предприятиях. По их результатам 18 руководителей структурных подразделений привлечены к административной ответственности.

Особое внимание уделялось контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства при сокращении численности персонала. Было проверено 7 предприятий, где проводились мероприятия по сокращению. Установлен ряд нарушений. В частности, не всеми работодателями принимались достаточные меры по трудоустройству высвобождаемых работников, в отдельных случаях не соблюдалось требование по сроку предупреждения об увольнении (за 2 месяца до дня увольнения), задерживался расчет уволенных по сокращению, не выплачивалась денежная компенсация за задержку расчета.

По представлению правовых инспекторов денежная компенсация за задержку выплаты зарплаты начислена и выплачена на Трубодетали, Челябинском электродном заводе, в Бакальском рудоправлении.

За увольнение до истечения двухмесячного срока дополнительные выплаты произведены на Трубодетали и Челябинском электродном заводе.

Юрист областной организации обеспечил правовую поддержку профкому Трубодетали, требования которого к ра-

ботодателю по совмещению профессий и индексации зарплаты утвердила конференция работников предприятия.

Правовая помощь оказана профкому ТРУ, где конференция работников утвердила требования к работодателю в связи с невыполнением им пунктов колдоговора по минимальной оплате труда и индексации зарплаты. После конференции состоялось заседание примирительной комиссии, работодатель выполнил требования профкома, коллективный трудовой спор был разрешен.

Консультативная помощь оказана работникам БРУ. В связи с неоднократными задержками выплаты зарплаты 10 работников этого предприятия воспользовались правом о приостановке работы, а само предприятие привлечено к административной ответственности в виде штрафа.

Всего в течение года правовые инспекторы областной организации ГМПР направили работодателям 22 представления об устранении 252 выявленных нарушений трудового законодательства. Почти все из них устранены.

Как всегда, особое внимание уделялось контролю за правомерностью привлечения членов профсоюза к дисциплинарной ответственности. В отношении ряда работников через комиссии по трудовым спорам и в судебном порядке отменены приказы о привлечении их к дисциплинарной ответственности и лишении премии.

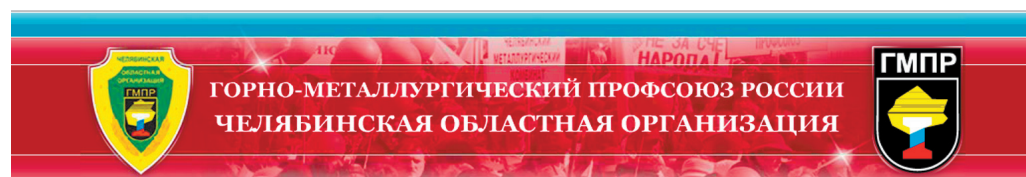
Защита индивидуальных трудовых прав членов профсоюза в судебных органах осуществлялась профсоюзными юристами и юристами правового центра «Металлург». Ими подготовлено 58 исков, большинство из которых связано с возмещением денежной компенсации морального вреда за причиненный на производстве ущерб здоровью. Во всех



случаях судебные заседания, в том числе апелляционные, прошли с участием профсоюзных юристов. В судебном порядке подтверждено право на досрочную пенсию работнику комбината «Магnezит». Решением суда в пользу работника ООО «КорпусГрупп-Европа» (Сатка) взыскана задолженность по заработной плате. В отношении двух работников МП «Трест «Теплофикация» (Магнитогорск) отменены распоряжения о привлечении к дисциплинарной ответственности и лишении премии.

В целом экономическая эффективность от правозащитной деятельности в 2014 году составила почти 3 миллиона рублей. Она включает суммы, взысканные в пользу работников в судебном порядке, и денежную компенсацию за задержку зарплаты работникам ЧЭМК.

Людмила Мещерякова, гл. юрисконсульт обкома



Официально

ВНИМАНИЕ, КОНКУРСЫ!



В Челябинской областной организации ГМПР продолжаются конкурсы, посвященные 70-летию Победы в Великой Отечественной войне и 25-летию Горно-металлургического профсоюза России. Это фотоконкурс «В объективе – ГМПР» и конкурс «Лучший мотивационный плакат и видеоролик».

«В объективе – ГМПР»

Фотоконкурс «В объективе – ГМПР» проводится с целью увековечения памяти участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла, привлечения внимания к деятельности первичных профорганизаций, жизни трудовых коллективов, формирования положительного имиджа профсоюза и человека труда.

Конкурс проводится среди членов ГМПР с 20 февраля по 1 октября 2015 года. По его итогам лучшие фотоработы будут направлены в Центральный совет ГМПР для участия в отраслевом фотоконкурсе, опубликованы в профсоюзной печати, представлены на фотовыставках.

На конкурс принимаются цветные и черно-белые фотографии, сделанные с 1991 по 2015 год. От одного автора не более 5 работ по каждой номинации.

Номинации: «Вместе – за достойную жизнь» (фото о разных направлениях деятельности первичных профорганизаций); «Нет на свете выше звания, чем рабочий человек» (фото работников отрасли на производстве, в процессе работы, фотопортреты); «Модес» («Молодежные дела сегодня»: фото с молодежных акций и мероприятий); «Они ковали Победу» (фото ветеранов войны, работников тыла, мероприятий, посвященных Победе в ВОВ).

Представление авторов на участие осуществляет первичная профсоюзная организация.

Работы оценивает комиссия областного комитета по информационной работе, а итоги утверждает президиум обкома. При оценке работ учитываются соответствие целям и задачам фотоконкурса, выразительность, оригинальность, информативность, композиционное решение, техника и качество исполнения.

Для победителей конкурса предусмотрены 3 призовых места в каждой номинации. Общий призовой фонд – 24 тысячи рублей.

«Лучший мотивационный плакат и видеоролик»

Конкурс проводится с целью привлечения членов ГМПР к созданию профсоюзной информационной продукции как важнейшего средства мотивации профсоюзного членства и организационного укрепления. Основные задачи: совершенствование системы информирования членов профсоюза, создание и эффективное использование на практике плакатов и видеосюжетов для формирования позитивного имиджа профсоюзов.

Конкурс проводится среди членов областной организации ГМПР с 1 февраля по 1 октября 2015 года, по двум номинациям: «Мотивационный плакат», «Профсоюзное видео».

Материалы на конкурс представляют профсоюзные комитеты. Их оценивает комиссия областного комитета по информационной работе, а итоги утверждает президиум обкома.

Критерии оценки плакатов и видео: эмоциональность, красочность, образность, наличие профсоюзной символики. Все работы должны носить мотивационный или агитационный характер, относиться к работе и жизни профсоюза.

Для победителей конкурса предусмотрены по три призовых места в каждой номинации. Общий призовой фонд – 21 тысяча рублей.

С Положениями о конкурсах можно ознакомиться на сайте областной организации ГМПР www.gmpr74.ru.

Лето-2015

СОЛНЦЕ НА СТАРТЕ

Солнце, воздух и вода... благодатная пора! Загородные лагеря металлургических предприятий области готовы распахнуть ворота для маленьких посетителей: оздоровительный сезон на старте. Всего в этом году в Челябинской области откроются 70 загородных лагерей, более 700 лагерей с дневным пребыванием, 11 палаточных лагерей. В них смогут отдохнуть более 230 тысяч детей в возрасте от 6 до 18 лет. Металлургические предприятия откроют 10 загородных стационарных лагерей.

В числе лагерей предприятий ГМК области, готовых к открытию, – «Горное ущелье», «Уральские зори» и спортивно-туристический «Скиф» ММК, «Уральская березка», «Искорка» и спортивный «Олимпиец» ЧМК, «Еланчик» ЧТПЗ, «Акакуль» ЧЭМК, «Лесная застава» Челябинского цинкового завода, «Радуга» Кыштымского медэлектролитного завода. Средняя стоимость путевки в ДОЛ – 18,9 тысячи рублей, в лагеря металлургических предприятий – около 20 тысяч рублей. Общая сумма средств, выделенных правительством области на летнюю кампанию 2015 года, составила 234,5 миллиона рублей, что на уровне прошлого года.

Около 6 тысяч ребят отдохнут, наберутся сил, здоровья, новых знаний и впечатлений в загородных детских оздоровительно-образовательных комплексах ОАО «ММК». Из них более 4 тысяч – дети работников Группы ОАО «ММК». Особое внимание в предстоящем сезоне приковано к «Горному ущелью», так как этот год для детского оздоровительного центра – юбилейный. В 60-й раз лагерь распахнет свои двери для маленьких отдыхающих. Праздничные мероприятия намечены на все четыре смены, но основные торжества пройдут в третью смену, которая будет называться «Я люблю «Горное Ущелье». Кроме этого, будет уделено внимание патриотической тематике (этому посвящена 1 смена), спортивной (3 смена) и международной. Стартует оздоровительный сезон 30 мая. Не менее насыщенным обещает быть лето и в «Уральских зорях». Главным лейтмотивом сезона станет тема приключений, в рамках которой организаторы запланировали несколько тематических направлений – спортивно-туристическое, научно-фантастическое, творческое и лидерское. Традиционную романтику походной жизни предложит детям спортивно-туристический «Скиф». В программе пребывания – походы, сплавы, конные и пешие прогулки.



Окончание на стр. 6

Гендерная политика

ЕСЛИ НЕ Я, ТО КТО!

С такой установкой и жизненной позицией в профсоюзе трудится самая прекрасная половина человечества. Женский актив ГМПР постоянно находится на передовой профсоюзной работы. В очередной раз это подтвердило расширенное заседание комиссии Центрального совета ГМПР по проблемам труда и социальной защите женщин, которое в этом году прошло на легендарной волгоградской земле.

В город Волжский приехали представители 14 регионов России – председатели и члены женских комиссий территориальных комитетов, профкомов предприятий горно-металлургического комплекса.

Программа пребывания и работы комиссии, как всегда, была очень насыщенной и разнообразной. Радужно встречали и опекали гостей работники профкома Волжского трубного завода. С большим удовольствием, любовью и гордостью они рассказывали о своем заводе и городе. А завод не маленький – 11,5 тысячи работников. Участники посетили социальные, спортивные объекты и производство – профсоюзную библиотеку, спортивный клуб, прекрасно оборудованный здравпункт, цех проката труб. Всех приятно удивили чистота, обилие зелени, цветущих деревьев: заводская территория больше похожа на сквер, чем на промышленную зону. Гордость предприятия – спортивно-оздоровительный комплекс «Бирюза», оснащенный самой современной аппаратурой. Он работает уже три года и пользуется большим спросом. За три дня работы участники заседания не только увидели, но и услышали много интересного – о социальных программах завода, практике работы женской комиссии профкома.



Все это было озвучено на пленарном заседании комиссии, которое провела ее председатель, заместитель председателя ГМПР С. Боева. На открытии с приветствиями и пожеланиями плодотворной работы выступили председатель Волгоградского областного комитета С. Полищук, заместитель директора по управлению персоналом ОАО «Волжский трубный завод» А. Никитин, председатель профкома завода В. Самарин.

Рабочая часть заседания началась с доклада С. Боевой о ситуации в горно-металлургическом комплексе. Речь шла и о том, что прибыль и рентабельность продаж металлургической продукции увеличилась на 9 процентов, а заработная плата практически не растет, на большинстве предприятий ее реальная покупательная способность уменьшилась. Также состоялся предметный разговор об итогах выполнения Отраслевого тарифного соглашения.

Собравшиеся поделились накопленным опытом работы, проблемами и предложениями по ее улучшению. Разговор коснулся не только работы комиссий, но и всей профсоюзной работы, в частности, вопроса роста профчленства. Одно из поступивших предложений по решению проблемы – включить в «бегунок» при приеме на работу обязательное посещение профкома для ознакомления с коллективным договором. Такая практика уже есть.

Представитель «ЕВРАЗ Западно-Сибирский металлургический комбинат» В. Малофеева рассказала о работе производственно-оздоровительного центра своего предприятия, поделилась опытом решения социальных вопросов работников. На ЗСМК в колдоговоре закреплено прохождение женщинами профкомов, оно контролируется женской комиссией профкома. На основе анкетирования один раз в 5 лет разрабатывается социальный портрет работающей женщины, и в дальнейшем его данные используются в практической работе.

Делегация Челябинской области на заседании была одной из самых представительных. Ее составили председатель комиссии обкома Н. Попова, председатели комиссий профкомов: ММК – Е. Смолина, «ММК-Метиз» – Е. Рамазанова, ЧТПЗ – Л. Зайцева, комбината «Магнит» – Е. Леонтьева. Южноуральцы поделились своими наработками – опытом привлечения членов комиссий к подготовке вопросов для рассмотрения на заседаниях президиума обкома, профкомов; рассказали об участии женщин в летней детской оздоровительной кампании, благотворительных акциях, об обучении женского актива, взаимодействии с областной женской организацией.

С. Боева познакомила участниц с особенностями гендерной политики разных стран.

Теплая и дружеская обстановка сопровождала женщин все дни, но еще больше все сблизились на семинарском тренинге «Ваш имидж – путь к успеху».

Хочется выразить благодарность Центральному совету ГМПР и принимающей стороне за позитивную и очень полезную встречу, предоставленную возможность общения. Особая благодарность за теплый и радушный прием – председателю профкома Волжского трубного завода В. Самарину и его заместителю С. Моисеевой.

Наталья Попова

Поздравляем!

ВОЙНА В СУДЬБЕ МОЕЙ СЕМЬИ

Подведены итоги Всероссийского отраслевого конкурса сочинений «Война в судьбе моей семьи», организованного Центральным советом ГМПР и Фондом милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав». Среди победителей – дети работников металлургических предприятий Южного Урала.

Конкурс были приурочен к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. В нем приняли участие 118 школьников, родители которых трудятся на предприятиях ГК России. В каждой при- сланной работе – фотографии военных наград, ксерокопии архивных документов и неповторимая история скорби и боли, лишений и самоотверженных подвигов родных и близких юных авторов, их мысли и переживания. И совсем не детские выводы о чести, гордости, достоинстве, нашем историческом прошлом, роли советского народа в Великой Отечественной войне.

В число победителей вошли пять представителей Магнитогорска. Это **Анна Дударева, Ксения Личидова, Ольга Сорокина и Марина Шабанова** (все – дети работников ОАО «ММК»), а также **Екатерина Кожанова** (ОАО «ММК–Метиз»).

В Москве, в офисе ЦС ГМПР, состоялась встреча руководства профсоюза с победителями конкурса.

Старшеклассников приветствовал председатель профсоюза Алексей Безымянных:

– Спасибо вам за ваши эмоциональные и содержательные сочинения, за то, что вы рассказали о своих близких, кто воевал, партизанил, трудился в тылу... Роль металлургии в Великой Победе не- оценима. Большинство металлургов ушли воевать на фронт. Их места в цехах у станков и доменных печей заняли жены, дети. Работали не жалея сил. Стране нужны были танки, самолеты, вооружение. И нужен был металл. Любой ценой. Как это было – вы знаете, вы собрали уникальный краеведческий материал. Мы хотим, чтобы об этом узнали и другие ваши сверстники – дети металлургов. Поэтому решено издать сборник сочинений – победителей конкурса.



– Многие сейчас делается, чтобы очертить российский народ, исказить нашу историю. На Западе – только вдумайтесь – около 57 процентов населения уверено, что Вторую мировую войну выиграли США. Мы не хотим принижать роль других народов в этой Победе. Но Второй фронт был открыт только в июне 1944 года, когда уже состоялась Курская битва, переломившая ход кровопролитной войны, – отметил депутат Госдумы Михаил Тарасенко. – Мы не позволим

перечеркивать роль советского народа в Великой Победе. И в этом надеемся на вас. Память, которая сохраняется в будущих поколениях, – это гарантия, что наша страна будет жить и развиваться.

Победителей конкурса также приветствовали заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, директор Фонда «Сплав» Людмила Чиграй. Награждение состоялось в музее Великой Отечественной войны на Поклонной горе, в Зале Славы. Поздравить старшеклассников пришел заслуженный металлург, лауреат Государственной премии, ветеран войны Александр Смородинников.

У скульптурных композиций «Скорбящая мать» и «Солдат – освободитель» состоялась церемония возложения цветов. Ребята смогли посетить музейные экспозиции наиболее значимых событий Великой Отечественной войны и сфотографироваться на парадной лестнице.

«...Я призываю людей

больше уделять внимания истории своей страны и своей семьи, изучать свою родословную и чтить память предков. Ведь только пока мы помним об их подвиге, о том, что они совершили для нас, мы остаемся единой и непоколебимой нацией. И за это нужно сказать спасибо всем погибшим на войне, сражавшимся за наше светлое будущее, и всем выжившим, всем ветеранам». Из сочинения Екатерины Кожановой, ОАО «ММК–Метиз».

Праздничные даты

ВИВАТ, ПОБЕДА!

На Магнитогорском метизно-калибровочном заводе «ММК–Метиз» состоялся гала-концерт, приуроченный к 70-летию юбилею Победы в Великой Отечественной войне. Он стал финалом проходившего на предприятии в течение двух месяцев конкурса-фестиваля «Виват, Победа!»

Конкурс, организованный администрацией завода при содействии профкома, стартовал в марте, когда было подписано и разослано по цехам соответствующее положение. Принять участие мог любой желающий. Главное условие – участник должен работать на предприятии и, конечно, продемонстрировать свои вокальные способности или умение выразительно читать стихи.



Более 50 работников завода подали заявки на участие. На протяжении двух месяцев заводчане приходили на репетиции, привыкали к сцене, микрофону и публичному выступлению. Каждый участник пытался доказать своими данными, что именно он достоин главного приза фестиваля.

В конце апреля состоялись предварительные слушания всех «артистов», на которых компетентное жюри уже определило предварительные результаты конкурса. А в мае самые лучшие и интересные номера были представлены на финальном гала-концерте.

Посмотреть на мастерство и талант артистов в заводском Дворце культуры собрался полный зал. С запалом и проникновенно участники читали стихи о войне не только известных авторов, но и собственного сочинения. А групповых и индивидуальных исполнителей-песенников было так много, что для них пришлось вводить несколько подмоиначий – «Ансамбль», «Квартет», «Трио», «Дует», «Соло» и «Барды».

Почетными гостями мероприятия стали участники Великой Отечественной войны и труженики тыла. Им были вручены цветы, памятные подарки от администрации и профсоюзного комитета завода в знак признательности за отвагу и самоотверженный труд в военные годы. Всех собравшихся с юбилеем Великой Победы поздравил исполняющий обязанности директора ОАО «ММК–Метиз» Андрей Картунов и председатель профсоюзного комитета завода Андрей Солоцкий. По окончании концерта они вручили дипломы и памятные подарки всем участникам. В основных номинациях – «Вокальное искусство», «Художественное слово» – и подмоиначиях были названы победители и призеры. А Гран-при фестиваля получили работник отдела инвестиционных проектов **Игорь Кривенко** (лучшее вокальное исполнение) и представитель цеха подготовки производства **Владислав Рябиченков** (искусство декламации).

Юрий Платонов, профком ОАО «ММК–Метиз»

Лето–2015

СОЛНЦЕ НА СТАРТЕ

Начало на стр. 5

Отдых в лагерях ММК в этом году стоит от 23 до 25 тысяч рублей. В эту сумму входят родительский взнос, профсоюзные средства, компенсация за счет работодателя и областная субсидия. На удешевление отдыха профсоюзный комитет Группы ММК принял решение выделить компенсацию в размере трех тысяч рублей на каждую путевку.

1100 детей, в соответствии с коллективным договором, планирует оздоровить ЧМК. «Уральская березка» в этот сезон отработает 4 смены, «Искорка» и «Олимпиец» – 3. Не первый год в летний сезон как оздоровительный лагерь работает санаторий-профилакторий ЧМК «Каштак». Для работника комбината стоимость путевки составляет 15 процентов его среднего заработка за последние три месяца, но не выше 25 процентов от полной стоимости путевки, то есть не более 5 тысяч рублей. Дополнительную материальную помощь на компенсирование средств, затраченных на детский отдых, родителям оказывают отдельные цеховые комитеты. Дети из многодетных и малообеспеченных семей, семей вдов и опекунов получают путевки бесплатно, за счет средств работодателя. Оздоровительный сезон начинается 30 мая, заканчивается 22 августа.

ДОЛ «Еланчик» ЧТПЗ в этом году тоже отмечает юбилей – 40-летие. Всего, начиная с 30 мая, здесь будет организовано 4 смены продолжительностью 21 день каждая, в течение которых в лагере отдохнут более 2 тысяч детей, в том числе около 600 детей трубопрокатчиков. Все смены – традиционно тематические, в этом году с уклоном в географию и

историю: «Ее Величество Древняя Русь», «Великие географические и научные открытия», «Древние цивилизации». Впервые одна из смен посвящена профсоюзу – «Федерация «PROFсоюз». Путевка стоит 24 тысячи рублей, для родителей, работающих на заводе, – 4,2 тысячи рублей. Члены ГМПР получают от профкома дополнительную дотацию на



удешевление детского отдыха в размере 500 рублей.

Четыре смены в этом сезоне планирует организовать Челябинский цинковый завод в ДОЛ «Лесная застава». Всего здесь отдохнут около 1100 детей, включая около 300 детей заводчан. В целом отдых будет стоить от 22,6 (4-я смена, 18 дней) до 26,4 (остальные смены, 21 день) тыся-

чи рублей. Родителям-заводчанам установлена стоимость в 4,5 тысячи рублей, а бабушкам и дедушкам, работающим на заводе, – в 10 тысяч рублей. Для членов профсоюза в колдоговоре предусмотрена также дополнительная разовая скидка в размере 15 процентов родительского взноса. К началу сезона в ДОЛ полностью реконструирован один из четырех 1-этажных жилых корпусов, на следующий год запланирована реконструкция остальных. Лагерь начинает работу 3 июня.

«Радуга» КМЭЗ, расположенная на озере Увильды, еще один юбиляр: в этом году отметит 50-летие. В связи с этим планируются торжественные мероприятия в середине июня. В прошлом году в лагере закончен капитальный ремонт кровель, начата замена оборудования в столовой. К началу нынешнего сезона сделан ремонт хозяйственно-технических сооружений, начата внутренняя отделка жилых корпусов. Сезон откроется 10 июня. В течение 3 заездов продолжительностью 21 день каждый в ДОЛ отдохнут около 500 детей, из них около 300 – дети работников КМЭЗ. Путевки предоставляются различным организациям Кыштыма. Четвертый год сюда приезжают и дети работников Карабашмеди. Полная стоимость отдыха – 25,3 тысячи рублей. Работникам КМЭЗ путевка обходится в 1,3 тысячи рублей.

Вопросы подготовки и проведения летней оздоровительной кампании, как и прежде, находятся на постоянном контроле профкомов и областного комитета ГМПР. Особое внимание, по рекомендации президиума обкома, уделяется пожарной безопасности в ДОЛ, качеству и хранению продуктов, организации питания, работе медпунктов, комплектованию штата квалифицированными кадрами, качеству образовательных и развлекательных программ.

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза? получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ

Выездная форма проведения заседания президиума для Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки стала уже традицией. Местом проведения очередного заседания стал поселок Октябрьский. В повестке дня вопрос о развитии социального партнерства в достижении достойного уровня жизни педагогов Октябрьского муниципального района.



В расширенном заседании президиума приняли участие председатели профсоюзных организаций, руководители образовательных учреждений, представители администрации, районного Совета депутатов, Совета женщин.

О взаимодействии социальных партнеров и конкретных результатах сотрудничества рассказали глава Октябрьского муниципального района Михаил Молчан, начальник Управления образования Сергей Мелехин, председатель собрания депутатов Октябрьского района Александр Кершев, председатель райкома профсоюза работников народного образования и науки Галина Цейзер.

- Благодаря поддержке администрации мы смогли заложить в бюджет 2 млн. рублей на проведение медицинских осмотров для педагогических работников, - рассказывает Сергей Мелехин. - Появление специалиста по охране труда в администрации способствовало проведению аттестации рабочих мест и спецоценки условий труда всех рабочих мест в образовательных учреждениях. В вопросах охраны труда оказывается постоянная методическая помощь. При поддержке администрации района и управления образования действует представительство Челябинского государственного педагогического университета, что позволяет значительно повышать уровень образования педагогических работников на местах. Ежегодно оказывается поддержка молодым специалистам. В этом году мы ожидаем приезда к нам двух молодых специалистов, для которых уже готово жилье. В районе решен вопрос с местами в дошкольных учреждениях. В прошлом году были открыты две дошкольные группы на 55 мест в Октябрьской школе №2. Сегодня это позволяет решить вопрос с очередностью и всех желающих обеспечить путевками в детский сад.

Как отметил глава района Михаил Молчан:

- В районе нет равнодушных к проблемам образования. Один из видов социальной поддержки педагогов - возмещение расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. В прошлом году такую поддержку получили 536 педагогов. В 1 квартале 2015 года на выплату компенсации расходов на оплату коммунальных услуг педагогическим работникам направлено 2198,2 тыс. рублей. Однако нерешенным остается вопрос с работниками дошкольных образовательных учреждений, находящихся на балансе сельских администраций. Денежные средства на компенсацию поступили, а механизм выплаты - пока не разработан. Как только будут внесены изменения в законодательство, выплаты будут произведены.

• В этом году ожидается приезд двух молодых специалистов, для которых уже готово жилье. В районе решен вопрос с местами в дошкольных учреждениях.

Одним из главных показателей достойной жизни педагогов является их социально-экономическое положение. За последние два года зарплата педагогов Октябрьского района выросла до 25 тысяч рублей, работников дошкольного образования - до 19 тысяч рублей.

- В этом вопросе всегда активную позицию занимают



Общероссийский профсоюз работников народного образования и науки, областная и районная организации профсоюза, - комментирует председатель областной организации Юрий Конников. - Благодаря этой позиции сохранены все социальные гарантии в «Законе об обра-

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

зовании», в полном объеме сохранены льготы по оплате коммунальных услуг сельским педагогам, повышены базовые ставки заработной платы педагогическим работникам. И, конечно же, немаловажную роль профсоюз сыграл в повышении заработной платы учителей в соответствии с Указами Президента 2012 года. Однако по-прежнему низкой остается зарплата младшего обслуживающего персонала работников бюджетной сферы. И это не может нас не беспокоить.

• Благодаря позиции профсоюза сохранены все социальные гарантии в «Законе об образовании», в полном объеме сохранены льготы по оплате коммунальных услуг сельским педагогам, повышены базовые ставки заработной платы педагогическим работникам.

В ходе заседания социальные партнеры подвели итоги выполнения отраслевого соглашения за прошедший период и подписали новое соглашение между администрацией Октябрьского муниципального района, Управлением образования и райкомом Октябрьской районной организации профсоюза работников народного образования и науки на 2015-2018 годы.

В рамках выездного заседания делегация областной организации посетила Октябрьскую школу №2, физкультурно-оздоровительный комплекс, многофункциональный центр. А накануне проведения президиума профсоюзный лидер областной организации Юрий Конников уже побывал в Октябрьском районе и встретился с коллективами ряда школ и дошкольных учреждений.

- Наш разговор шел больше не о хлебе насущном, - говорит он. - Педагогов волнуют судьбы детей и школ в районе. В связи с оптимизацией образовательных учреждений и сокращением численности детей сливаются классы, меняются условия труда и нагрузка педагогов. Возникают проблемы, связанные с безопасностью при перевозке детей и содержанием автотранспорта. И надо бы посчитать, что выгоднее: сохранить школу в поселке или приобрести автобус, содержать его, ремонтировать и обеспечивать безопасные условия для перевозки. Это не простой процесс, у которого есть свои плюсы и минусы. И здесь важна роль профсоюза, который держит это под контролем. Райком проводит большую работу по защите социально-трудовых прав работников образования, развитию социального партнерства, формированию корпоративной культуры, возрождению наставничества.

Члены президиума отметили положительный опыт социального партнерства в Октябрьском районе и рекомендовали укрепить позиции профсоюза работников образования увеличением численности своих рядов.

Ирина Митрошина

СОБЫТИЕ

ЮБИЛЕЙНЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Челябинская областная организация Профсоюза работников госучреждений и общественно-го обслуживания РФ отметила 80-летие. К этой дате было приурочено торжественное заседание Комитета областной организации, состоявшееся 26 мая. В нем принял участие заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов.



Председатель областной организации Олег Кузьмин рассказал о создании организации, исторических этапах ее развития:

- Все эти годы областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, как и все профсоюзы, решала задачи, обусловленные социально-экономическим развитием страны, требованиями времени. Несмотря на все сложности, профсоюзному активу удалось сохранить структуру областной организации, развить и укрепить социальное партнерство. Но, к сожалению, у нас есть и потери. За последние пять лет значительно сократилась численность членов профсоюза и количество первичных профсоюзных организаций. Наша главная задача сегодня - стать сильными, чтобы на равных вести переговоры с социальными партнерами и заставить их считаться с нами. Только тогда мы сможем достойно представлять и защищать интересы человека труда.

- Вашей организации пришлось пройти непростой путь, - отметил в своем выступлении заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов.

- За эти годы сформировался костяк, состоящий из профессионалов и опытных специалистов, которым по плечу решение самых сложных задач. Уверен, что областная организация и дальше будет успешно защищать права работников.

Особые слова благодарности были высказаны ветеранам областной организации, которые внесли большой вклад в ее укрепление и сохранение традиций. Завершилось заседание Комитета награждением. Профсоюзным лидерам и активистам, ветеранам были вручены Почетные грамоты и Благодарственные письма областной организации. Председателю областной организации Олегу Кузьмину вручена Почетная грамота Федерации профсоюзов области.

Ирина Юрьева

НА ЗАМЕТКУ

ПОЛУЧИТЕ ОТВЕТ, НЕ ВЫХОДЯ ИЗ ДОМА

С 1 июня 2015 года для жителей города Челябинска начала работу единая информационно-справочная служба «Контакт-центр» Пенсионного фонда.

Контакт-центр позволяет, не выходя из дома, получить консультации сотрудников ПФР по телефону, электронной почте или через смс-сообщения, записаться на прием, заказать справки о размере пенсии, ежемесячных денежных выплатах, федеральных социальных доплатах, об остатке средств материнского капитала.

Контакт-центр предоставляет:

- консультирование граждан и плательщиков страховых взносов по вопросам пенсионного обеспечения и пенсионного страхования, а также по вопросам, касающимся мер государственной социальной поддержки и социальных услуг, предоставление справочной информации об адресах, телефонах, графиках работы органов ПФР города Челябинска;
- предварительная запись граждан на прием к специалистам Управлений ПФР города Челябинска и предварительный заказ документов (справок о размере пенсии, ЕДВ, ФСД, об остатке средств МСК, о праве на льготы в виде НСУ и др.).

**Единый номер телефона «Контакт-центра»
778-67-67.**

**Адрес электронной почтовой ящика
contactpfr@084.pfr.ru**

**Номер телефона для приема смс-сообщений
8-982-280-63-48.**

НАШИ ТРАДИЦИИ

«УЧИТЕЛЯМИ СЛАВИТСЯ РОССИЯ, УЧЕНИКИ ПРИНОСЯТ СЛАВУ ЕЙ...»



Уральскому социально-экономическому институту (филиал) Академии труда и социальных отношений – исполнилось 40 лет. В рамках празднования прошло множество мероприятий, приуроченных к этой дате.

Самые масштабные из них – уже ставшая традиционной «Неделя профсоюзов», посвященная Дню образования Федерации Независимых Профсоюзов России и 40-летию УрСЭИ, и студенческая акция под девизом «40 добрых дел к юбилею родного института».

В день рождения – 20 мая – состоялось торжественное заседание учёного Совета и совета ветеранов института, на котором лучшим работникам вуза вручены Почётные грамоты и Благодарственные письма. На следующий день прошло торжественное собрание коллектива преподавателей. Поздравлением в адрес коллег и гостей торжество открыла директор УрСЭИ, доктор экономических наук, профессор, Почётный работник высшего профобразования РФ Ольга Артёмова.

Лучшим подарком для коллектива института в этот день стали участие в торжестве и поздравления учредителей и большого числа давних друзей и партнеров. Заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов в поздравительном выступлении отметил: «Выпускники Уральского социально-экономического института являются образцом для подражания. Они занимают высокие посты не только в профсоюзной сфере, но и в органах государственной власти. На их примере учатся и другие. И это главная заслуга и богатство института».

В торжественном мероприятии приняли участие и лидеры областных организаций профсоюзов – Юрий Горанов, председатель областной организации ГМПР, Татьяна Малиновская, председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры.

Завершилось празднование церемонией награждения и вручением работникам института наград Законодательного собрания области, губернатора, министерства образования и науки области, Федерации профсоюзов.



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ЕСЛИ ОСНОВНОЙ ОТПУСК СОВПАДАЕТ С УЧЕБНЫМ

Обучаюсь заочно в ВУЗе. При совпадении основного оплачиваемого отпуска и дополнительного учебного, обоснованного справкой-вызовом из университета, обязан ли работодатель «сдвинуть» основной отпуск (или оставшиеся от него дни) на период учебного?

Трудовой кодекс РФ (статья 177) не обязывает работодателя продлевать ежегодный оплачиваемый отпуск на период учебного отпуска. Однако по письменному заявлению работника работодатель может прервать его ежегодный оплачиваемый отпуск и предоставить дополнительный учебный отпуск, а к учебному отпуску можно присоединить оставшиеся дни ежегодного оплачиваемого отпуска.

О ВОЗМЕЩЕНИИ ЗАТРАТ НА ОБУЧЕНИЕ

Организация отправила на обучение сотрудников и заключила дополнительные соглашения о возмещении затрат на обучение в случае их увольнения без уважительных причин. Правомерно ли это?

Работодатель имеет право на включение в трудовой договор условия об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если это обучение производилось за счет работодателя (статья 57 ТК РФ). Затраты работодателя на обучение работника, возмещаемые работником в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении, исчисляются пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении (статья 249 ТК РФ).

Обязанность возместить расходы по обучению возникает тогда, когда работник уволился без уважительной причины. Если же работник увольняется пусть и по собственному желанию, но по уважительной причине, работодатель не вправе требовать возмещения понесенных им затрат на обучение. Трудовое законодательство не содержит исчерпывающего перечня уважительных причин досрочного расторжения трудового договора. Поэтому вопрос о том, является указанная работником причина уважительной или нет, решается в каждом отдельном случае с учетом конкретных обстоятельств.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

САНАТОРИЙ «УРАЛ» ОТКРЫВАЕТ ЛЕТНИЙ СЕЗОН

Санаторий «Урал» – это единый лечебно-оздоровительный комплекс на 400 мест, расположенный на берегу уникального озера Подборное (с. Хомутинино), в березовой роще. Среди многих здравниц подобного профиля отдыхающие выбирают именно «Урал» и это не случайно.

В здравнице работает питьевой бювет, в который поступает лечебная минеральная вода «Уралочка». Минеральные источники, а также месторождение сапропелевой грязи делают санаторий «Урал» местом, оптимальным для исцеления от самых разных заболеваний.

Медицинское оборудование позволяет лечить заболевания желудочно-кишечного тракта, верхних дыхательных путей, опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой и нервной систем. В лечебных целях здесь используются лечебная грязь и минеральная вода. Действие гидрокарбонатной воды очень обширное: обладая противовоспалительными свойствами, она снижает кровоточивость, увеличивает показатель гемоглобина, улучшает костную ткань, поднимает иммунитет, снижает сахар в крови. При кожных заболеваниях (псориаз, экзема, дерматит) применяется лечебная вода (рапа) озера Подборное.

Кроме целебных природных ресурсов, санаторий обладает также отличной диагностической базой. Здесь имеются клиническая лаборатория, кабинеты ингаляций, физиотерапии, магнитотерапии. Успешно применяются спелеотерапия, сухие углекислые и минеральные лечебные ванны. В санатории используют также лечебные методики, как светолечение, массаж.

Стоимость санаторно-курортной путевки на 12 дней – 30 000 руб.

По всем интересующим вопросам обращайтесь в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области:
г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, кв. 222
Тел.: 8(351) 264-56-62, 263-87-82



АНО «ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ»

приглашает
25-26 июня и 30-31 июля

на семинар
для уполномоченных (доверенных) лиц
по охране труда

Занятия проводят ведущие специалисты Государственной инспекции труда в Челябинской области, Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, специалисты по аттестации рабочих мест по условиям труда, ученые и преподаватели научных и образовательных учреждений.

Занятия проводятся по адресу:
г. Челябинск, ул. Свободы, 155.

Заявки на обучение предоставляются по эл. почте um-centr@mail.ru, ot@umcprof.ru, по факсу или по телефону:
237-16-29, 237-04-55, 237-16-29, 237-17-32

УЛЫБНИСЬ

Зарплата шепчет – давай сходим куда-нибудь... Нет, говорю, сиди дома, ты ещё маленькая.

У шефа в кабинете:

- Ты хороший работник, проси всё что хочешь.

- Можете мне повысить зарплату?

- Я сказал всё что хочешь, а не всё о чём мечтаешь!

- Хорошо работать на двух работах! Денег много! Но не потому, что платят много, а потому, что тратить некогда.



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор О.В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4100 экз. Заказ № 1898.
Дата выхода в свет 03.06.2015 г.
по графику в 12.00, фактически – в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», г. Челябинск, Свердловский пр-т, 60. Цена свободная